

- žiaden deň neprítomnosti	=	trojnásobok
- jeden deň neprítomnosti	=	dvojnásobok

\*\* bude udeľovaná mesačne výrobným riaditeľom do maximálnej horeuvedenej výšky a to na základe usilovnosti, dosiahnutých výrobných výsledkov a kvality práce dosiahnutej zamestnancom.

Individuálne prémie, ktoré celkové alebo z časti neboli rozdelené počas roka, budú presunuté do Prémiového ročného fondu, ktoré bude do 15. decembra v každom roku rozdelené podnikovým vedením medzi pracovníkov, ktorí si to zaslúžili svojou prácou.

Prostriedky uvedené v bodoch 7.2. a 7.3. sa vo fáze školenia nepriznávajú.

Mzda bude poukázaná na bankový účet udaný zamestnancom najneskôr do konca nasledujúceho mesiaca.

## 8. Školenie

V súvislosti s pracovným zaradením, ktoré je predmetom tejto zmluvy sa predpokladajú školenia na území Slovenskej Republiky, ako aj v zahraničí za účelom technického alebo jazykového školenia po dobu nevyhnutnú na ich výkon. Prvé obdobie technického zaškolenia sa uskutoční v Taliansku, s cieľom zaškoliť zamestnanca pri používaní technológií a procesov, s ktorými bude pracovať, a ktoré bude zamestnávateľ organizovať od mesiaca 10/2010 v závodoch odberateľov a dodávateľov v Taliansku ( vrátane podnikov APV Group). Ukončením školenia v Taliansku, pracovník získava operatívnu úlohu – s pracovným zaradením pracovníka s vyššie uvedenými technológiami a procesmi - v závode v Nitre, kde bude overený stupeň osvojenia si získaných znalostí. Na základe preukázanej schopnosti a dosiahnutej technickej úrovne počas nasledujúcich 6 mesiacoch výkonu práce v Nitre, zmluvné strany sa dohodnú na prípadnom postupe v skupine.

Počas školenia v Taliansku, prináleží zamestnancovi dohodnutý plat a vreckové vo výške 10-EUR za každý deň pobytu v zahraničí, vrátane sobôt a nedeľ, zatiaľ čo cestovné náklady, strava a ubytovanie, budú znášané spoločnosťou NS ACM, spol. s.r.o., odberateľmi alebo dodávateľmi.

V prípade že zamestnanec dá výpoveď počas 2 rokov od ukončenia školenia, bude povinný uhradiť zamestnávateľovi náklady, ktoré sú spojené so školením na území Slovenskej republiky, a v Taliansku, ktoré sú vyčíslené odteraz na 45,- Euro (štyridsaťpäť) na deň pobytu v Taliansku - podľa opatrenia Ministerstva financií SR, ktoré ustanovuje na rok základnú sadzbu stravného v eurách alebo v cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách.

9. Pred podpísaním pracovnej zmluvy, zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s právami a povinnosťami, ktoré vyplývajú z pracovnej zmluvy a z podnikovej smernice a so mzdovými podmienkami. Zamestnanec bol oboznámený s pracovnou náplňou a so spôsobmi vykonávania práce, s bezpečnostnými predpismi a s protipožiarnymi normami, ktoré musí dodržiavať. Odo dňa vzniku pracovného pomeru je zamestnávateľ povinný pridelovať pracovníkovi prácu podľa pracovnej zmluvy, platiť mu za vykonanú prácu podľa mzdových predpisov, vytvárať podmienky pre plnenie jeho pracovných úloh a dodržiavať všetky ostatné podmienky ustanovené Zákonníkom práce, podnikovou smernicou alebo pracovnou zmluvou.